

تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج الكويتية



الملف أنواع الإجازات في دولة الكويت ومدتها وشروطها

[موقع المناهج](#) ← [المناهج الكويتية](#) ← [أخبار](#) ← [التربية](#) ← [الفصل الأول](#)

المزيد من الملفات بحسب أخبار والمادة التربية في الفصل الأول

تعميم بشأن عطلة رأس السنة الميلادية لعام 2023	1
شائعات حول عطلة يوم الأحد وديوان الخدمة المدنية ينفي	2
تضارب الانباء حول إلغاء منهج الكفايات	3
عاجل: التربية تلغي نظام سجل المعلم ونظام سجل الطالب	4
عاجل:التربية : توجه لتقسيم منطقة الأحمدية التعليمية الى منطقتين	5

أولاً: الاجازات الوجودية: (هي اجازة لا تتمتع الإدارة بسلطة تقديرية في رفضها)

ملاحظات	الشروط	المدة	نوع الاجازة		
لا يجوز ان يحصل عليها الموظف من طبيب خاص	اعتماد التقرير الطبي وختمه من المركز الصحي	تمنح الاجازات المرضية من مراكز الرعاية الصحية الحكومية والمستوصفات التابعة لوزارة الصحة.	١٥ يوما براتب كامل ١٥ يوما بنصف راتب ١٥ يوما بربع الراتب ١٥ يوما بدون راتب	المرضية لا تزيد على (٧) أيام في المرة الواحدة ولا تتجاوز (٦٠) يوما	الاجازة المرضية
	اعتماد التقرير الطبي من مدير المستشفى	تمنح الاجازات المرضية من المستشفيات الحكومية والخاصة والمراكز الصحية المتخصصة التابعة لوزارة الصحة.	٣٠ يوما براتب كامل ٣٠ يوما بنصف راتب ٣٠ يوما بربع الراتب ٣٠ يوما من دون راتب	المرضية التي تزيد على (٧) أيام ولا تتجاوز (١٢٠) يوما	
تقديم صورة عن شهادة الوفاة تقديم ما يثبت صلة القرابة	- تمنح للموظف في حالة وفاة الأقارب من الدرجة الأولى والثانية وهم على سبيل الحصر— (الام/الاب/الأبناء/الجد/الجدة/الأخ/الأخت/أبناء الابن/ أبناء البنت/الزوجة) وتكون بمرتبة كامل. - تحتسب من تاريخ الوفاة او تاريخ وصول الجثمان الى الكويت إذا كانت الوفاة خارج الكويت (وإذا كان الدفن خارج الكويت تبدأ من تاريخ علم الموظف)	(٤) أيام	التعزية		
تقديم تقرير طبي مصدق من وزارة الصحة (وهي اجازة وجودية لا سلطة لجهة الإدارة في منحها للموظف)	- تقديم تقرير من المركز الطبي معتمد من وزارة الصحة. - تبدأ مدة الاجازة من تاريخ انقطاع الموظفة عن العمل حتى ولو كان ببضعة أيام بمدة لا تتجاوز (٩) ايام	- شهران للموظفة الكويتية والخليجية. - (٣٠) يوما للموظفة الغير كويتية	الوضع (مادة ٤٧)		
	- تمنح بناء على كتاب من الهيئة العامة للشباب والرياضة. - اجازة بمرتبة كامل فاذا لم يقم الموظف بالعمل الذي منح الاجازة من اجله جاز للإدارة استرداد المرتبات التي صرفت له وخصم هذه المدة من رصيد اجازته.	تحدد على حسب متطلباتها	تفرغ رياضي (خارج الكويت)		
تقديم طلب الاجازة واعتماده من رئيس العمل والرئيس الذي يليه ومرفق صورة من عقد الزواج.	- تمنح الموظفة اجازة لمرافقة زوجها الذي يعمل بوزارة الخارجية. - لا يجوز منح هذه الاجازة للموظفة التي يعمل زوجها بالقطاع الأهلي. - تقطع في حالة انتهاء مهمة الزوج في الخارج. - لا تقطع باجازة الوضع اثناء المرافقة. - تقطع الاجازة إذا عادت الزوجة الى الكويت لعدم رغبتها في المواصلة. - هي اجازة وجودية في حالة تحقق شروطها.	غير محددة	مرافقة زوج دبلوماسي		
طلب اجازة معتمد من رئيس العمل والذي يليه وصورة من عقد الزواج.	- تمنح للموظف طيلة تواجد الزوجة في الخارج وهي بنصف راتب. - وجوبية اذا كانت الزوجة تعمل بوزارة الخارجية او جهة أخرى وتم ايفادها للخارج للعمل في البعثة الدبلوماسية.	غير محددة	مرافقة زوجة دبلوماسية		
تقديم طلب اجازة مرفق معه موافقة الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع.	- أن يكون الموظف كويتي الجنسية. - اجازة بمرتبة كامل (الأساسي + علاوة الأولاد + علاوة غلاء المعيشة فقط) .	لا تزيد عن ٣ سنوات	التفرغ لإدارة احدي المشاريع (الصغيرة – المتوسطة)		

ثانياً : الاجازات الجوازية: (هي اجازة التي تمنح بعد موافقة الرئيس المباشر)

نوع الاجازة	المدة	الشروط	ملاحظات
خاصة	من يوم وحتى (١٥) يوماً خلال السنة	- الاجازة بدون راتب وهي جوازيه للوزير ويجب ان تكون هناك أسباب مقبولة ت تبرها. - تبدأ من بداية العام الميلادي وتنتهي بنهاية العام .	تقديم طلب اجازة ويعتمد من رئيس العمل والذي يليه.
طارئة	(٤) أيام في السنة	- لا تحتسب طارئة إذا كان الموظف خارج البلاد - تمنح للعاملين بالمدارس يومين في الفصل الأول ويومين في الفصل الثاني - يجب ان لا تتجاوز يوماً واحداً في كل مره والا تكون قبل او بعد اجازة او عطلة رسمية باستثناء يومي الراحة والعطلة الأسبوعية - يسقط حق الموظف فيها بانتهاء السنه الميلادية او التعاقدية بالنسبة للمتعاقدين.	يشترط قبول رئيس العمل عذر الغياب المنهج الكويتية almanahj.com/kw
رعاية الاسرة والأمومة	لا تقل عن (٦) أشهر ولا تزيد على (٤) سنوات بالنسبة للمعلمة لا تقل عن عام دراسي ولا تزيد على (٤) أعوام دراسية	- تمنح للموظفة التي قضت في خدمة الدولة مدة لا تقل عن سنه. - يجوز قطع الاجازة بعد مرور (٣) أشهر على الأقل. - تمنح للكويتية المتزوجة سواء الزوج الكويتي او غير كويتي. - الكويتية الارملة او المطلقة ولها اولاد. - غير الكويتية الارملة او المطلقة ولها اولاد كويتيون.	طلب اجازة معتمد من رئيس العمل والذي يليه ومرفق شهادة ميلاد الطفل او صورة من عقد الزواج
رعاية الامومة	(٤) أشهر	- تحتسب مدتها بعد تاريخ نهاية اجازة الوضع وهي اجازة جوازيه لجهة الإدارة. - للموظفة الكويتية او غير الكويتية متزوجة من كويتي. - الشهر الأول بمرتب كامل وثلاثة شهور بنصف المرتب.	طلب اجازة معتمد من رئيس العمل والذي يليه ومرفق شهادة الطفل او صورة عقد الزواج ومراجعة قسم الاجازات والدوام قبل ١٥ يوم ليتم تحديد مركز العمل.
تفرغ رياضي (داخل الكويت)	تحدد على حسب متطلباتها	- هي جوازيه إذا كان التفرغ داخل الكويت وتمنح بناء على كتاب من الهيئة العامة للشباب والرياضة. - اجازة بمرتب كامل فاذا لم يقم الموظف بالعمل الذي منح الاجازة من اجله جاز للإدارة استرداد المرتبات التي صرفت له وخصم هذه المدة من رصيد اجازته.	
العدة	(٤) أشهر و (١٠) أيام من تاريخ الوفاة	- تمنح للموظفة المسلمة التي يتوفى زوجها بمرتب كامل. - يجب ان تكون الزوجة قائمة وقت الوفاة. - يجب ان تكون الزوجة مسلمة وقت الوفاة ولا تستحق هذه الاجازة إذا كانت غير مسلمة بعد واقعه الوفاة.	تقديم صورة عن شهادة الوفاة وصورة عن عقد الزواج .
مرافقة زوج	غير محددة	- جوازيه للوزير إذا كان زوج الموظفة من غير العاملين بوزارة الخارجية وتم ايفاده في بعثة علمية او اجازة دراسية او مهمة رسمية او اعارة. - لا يجوز منح هذه الاجازة للموظفة التي يعمل زوجها بالقطاع الأهلي. - ان يوفد زوج الموظفة للخارج في بعثة عملية او اجازة دراسية مهمة رسمية. - تقطع في حالة انتهاء مهمة الزوج في الخارج. - لا تقطع باجازة الوضع اثناء المرافقة. - تقطع الاجازة إذا عادت الزوجة الى الكويت لعدم رغبتها في المواصله.	تقديم طلب الاجازة واعتماده من رئيس العمل والرئيس الذي يليه ومرفق صورة من عقد الزواج.
مرافقة زوجة	غير محددة	- تمنح للموظف طيلة تواجد الزوجة في الخارج وهي بنصف راتب.	طلب اجازة معتمد من رئيس العمل والذي يليه وصورة من عقد الزواج.

تابع : الاجازات الجوازية:

ملاحظات	الشروط	المدة	نوع الاجازة
ارفاق كتاب من يؤكد الترشيح المنهج الكويتية almanahj.com/kw	- تمنح للموظف سواء كان لديه رصيد من الاجازات الدورية او لم يكن له رصيد تمنح براتب كامل وتبدأ من اليوم التالي لقف باب الترشيح وحتى نهاية العملية الانتخابية.	حتى انتهاء الانتخابات	الاجازة الرسمية لمرشحي مجلس الامة أو المجلس البلدي
تقديم طلب اجازة وإقرار عودة من الاجازة عند مباشرة العمل	- لا تمنح الا بعد مرور (6) اشهر من تاريخ التعيين ولا تزيد على (15) يوماً. - تقطع الاجازة في الحالات التالية اجازة الوضع/الاجازة المرضية/اجازة العدة. - لا تزيد على (90) يوماً في السنة بما فيها العطل الرسمية والجمع. - تقطع في حالة الوقف عن العمل بقوة القانون للحبس احتياطاً او لتنفيذ حكم.	- (35) يوماً للموظف الذي قضى مدة تقل عن (15) سنة. - (45) يوماً للموظف الذي قضى في خدمة الدولة مدة لا تقل عن (15) سنة.	الدورية
تقديم شهادة الحملة مصدقة من وزارة الأوقاف وتقديم صورة عن جواز السفر بعد العودة.	- تمنح للموظف المسلم بمرتب كامل ولمرة واحدة طوال مدة الخدمة بالدولة. - لا تحسب من ضمن اجازات الموظف الأخرى.	(30) يوماً	الحج
تقديم تقرير طبي معتمد من الطبيب ومدير المستشفى ومرفق شهادة ميلاد الطفل.	- تمنح للموظفة الكويتية وغير الكويتية . - تقديم تقرير طبي معتمد باسم الطفل المريض واسم الام . - تكون مدة وجود الطفل بالمستشفى ويضاف الى شروطها انها بمرتب كامل طوال مدة وجود الطفل في المستشفى وتكون حالته تستدعي ذلك.	مدة محدودة يجيزها القرار 93/1	رعاية طفولة لمرافقة طفل مريض
تقديم طلب اجازة مرفق قرار مرافق المريض معتمد من وزارة الصحة.	- أن يكون الموظف كويتي الجنسية. - قرار من إدارة العلاج بالخارج بمرافقة المريض. - تمنح في حدود المدة المقررة للعلاج بالخارج.	لا تزيد عن 6 شهور بمرتب كامل	مرافق مريض بالخارج
تم وقف هذه الاجازة بموجب التعميم رقم 7 لسنة 2016 لديوان الخدمة المدنية			أداء امتحان

ثالثاً : الاجازات المستحدثة:

ملاحظات	الشروط	المدة	نوع الاجازة
تقدير طبي معتمد من الطبيب ومدير المستشفى ومرفق شهادة ميلاد الطفل وتقرير من المجلس الطبي.	- تمنح للموظفة الكويتية وغير الكويتية. - تقديم تقرير طبي معتمد باسم الطفل المريض واسم الام. - تكون بنصف راتب لرعاية الابن المريض بالمنزل لمدة ثلاثة أشهر ومن دون مرتب للسنة التالية لتلك المدة بناء على شهادة من المجلس الطبي العام.	مدة محدودة يجيزها القرار 93/1	رعاية طفل مريض بالمنزل